

Министерство образования и науки Республики Коми
Государственное общеобразовательное учреждение Республики Коми
«Специальная (коррекционная) школа-интернат №3 для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей» г.Сыктывкара
(ГОУ РК «Школа-интернат № 3»)

«Бать-мамтöм да бать-мам дöзьöртöгкольöмчелядылы 3 №-а
торъя (коррекционной) школа-интернат» Сыктывкарын
Коми Республикаса канму общеобразовательной учреждение»

П Р И К А З

28.12.2024

№ 01-06/119

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике
ГОУ РК «Школа – интернат № 3»**

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, руководствуясь Уставом ГОУ РК «Школа – интернат № 3»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ГОУ РК «Школа – интернат №3».
2. Приказ от 26.11.2021 г. № 221 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике ГОУ РК «Школа – интернат № 3» считать утратившим силу.
3. Ознакомить заинтересованных лиц с приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



В.В. Орловский

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГОУ РК «Школа – интернат № 3»
№ 01-06/119 от 28.12.2024

Положение об Антикоррупционной политике ГОУ РК «Школа – интернат № 3»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Антикоррупционной политике ГОУ РК «Школа – интернат №3» (далее - Политика, Учреждение) определяет цели, задачи, принципы, ожидаемые результаты и механизмы реализации мер по профилактике и предупреждению коррупции, соблюдению норм антикоррупционного законодательства работниками Учреждения.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Коми и реализуется через систему локальных нормативных актов Учреждения в области противодействия коррупции, принятых в установленном порядке.

1.3. Понятия, используемые в настоящей Политике, соответствуют определениям, данным в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законе Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», иных нормативных правовых актах, регулирующих вопросы в сфере противодействия коррупции.

1.4. Контроль за реализацией антикоррупционной политики осуществляет директор Учреждения.

2. Цель и задачи антикоррупционной политики

2.1. Цель антикоррупционной политики - создание системы, направленной на профилактику и предотвращение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- совершенствование правовой базы Учреждения, направленной на исполнение антикоррупционных положений федеральных законов, Национальной стратегии противодействия коррупции, Национального плана противодействия коррупции;
- осуществление контроля за сферами, подверженными коррупционным рискам (осуществление государственных закупок; управление и распоряжение объектами недвижимости, находящимися в государственной собственности; назначение на должности и формирование фонда оплаты труда и др.);
- совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики Учреждения;
- разработка и внедрение комплекса мер и мероприятий, обеспечивающих активное участие работников Учреждения в антикоррупционной деятельности, в том числе их правовое просвещение;
- осуществление взаимодействия с государственными, в том числе правоохранительными, органами, органами местного самоуправления, образовательными организациями, институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики;
- своевременное наполнение и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения;

3. Принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Учреждения формируется и реализуется на основе соблюдения следующих принципов:

1. Единство целей, задач, основных направлений и механизмов реализации антикоррупционной политики Учреждения.

Политика является элементом системы внутреннего контроля деятельности Учреждения и направлена на снижение коррупционных рисков, предупреждение коррупционных правонарушений путем создания условий, исключающих возможность коррупционного поведения.

Реализуемые Учреждением антикоррупционные меры находят свое отражение в плане мероприятий по профилактике и противодействию коррупции.

2. Комплексный подход в реализации антикоррупционной политики, что означает использование правовых, организационных, информационно - пропагандистских, просветительных и иных мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупции, консолидацию усилий всех субъектов антикоррупционной политики.

Субъектами антикоррупционной политики являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Положения Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Учреждением вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Учреждением с такими лицами.

3. Принцип личного примера руководства.

Руководство Учреждения играет ключевую роль в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении и формировании культуры нетерпимости к коррупционным правонарушениям.

Руководство Учреждения берет на себя обязательства по обеспечению условий, необходимых для реализации настоящей Политики, включая необходимые ресурсы.

4. Принцип вовлеченности работников.

Сотрудники Учреждения информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционной политики.

5. Принцип эффективности антикоррупционных мер.

В Учреждении применяются антикоррупционные меры, которые направлены на достижение поставленной цели и ориентированы на результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В Учреждении соблюдается неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Учреждение открыто заявляет о неприятии коррупции, поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики субъектами антикоррупционной политики.

Руководство Учреждения содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения способами и приемами ее применения на практике.

Антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения работников Учреждения путем размещения на официальном сайте Учреждения в информационно - телекоммуникационной сети Интернет.

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Учреждение организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Политики или антикоррупционных мероприятий.

4. Обязанности работников Учреждения по соблюдению антикоррупционной политики

4.1. Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а именно:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию мер по противодействию коррупции в ГОУ РК «Школа – интернат № 3», о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- информировать лицо, ответственное за реализацию мер по противодействию коррупции в ГОУ РК «Школа – интернат № 3», о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

Под контрагентом в настоящей Политике понимается юридическое или физическое лицо (российское или иностранное), с которым Учреждение связано обязательствами по договору (за исключением трудовых отношений);

- сообщать лицу, ответственному за реализацию мер по противодействию коррупции в ГОУ РК «Школа – интернат № 3», о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. В отношении лица, ответственного за реализацию мер по противодействию коррупции в ГОУ РК «Школа – интернат № 3», могут устанавливаться специальные обязанности в связи с профилактикой и противодействием коррупции, которые закрепляются в локальных актах Учреждения и трудовом договоре с работником.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско - правовой и уголовной ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

5. Ожидаемые результаты и инструменты реализации антикоррупционной политики

5.1. Результатами реализации настоящей Политики должны стать:

- минимизация коррупционных рисков в осуществлении трудовых обязанностей работников Учреждения;
- повышение правовой культуры обучающихся и работников Учреждения, формирование устойчивых моделей законопослушного поведения;
- развитие взаимодействия Учреждения в сфере противодействия коррупции с государственными, в том числе правоохранительными, органами, органами местного самоуправления, образовательными и иными организациями.

5.2. Инструментами реализации настоящей Политики являются:

- а) нормативное обеспечение в области профилактики и противодействия коррупции;
- б) образовательная и воспитательная деятельность Учреждения;
- в) разработка и введение в трудовые договоры работников, договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, антикоррупционных положений и антикоррупционной оговорки;
- г) разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур и стандартов;
- д) организация эффективной работы коллегиальных органов
- е) мониторинг состояния коррупции в Учреждении.